

工资条上每月有代扣金额 社保局查询却发现一分钱都没缴 “谁动了我的社保金？”



►9月12日,东方今报·猛犸新闻记者接到读者李女士投诉,称自己在郑州贝恩科技有限公司工作了近8个月,每月到手的工资单上明明白白写着社保金扣除的数额,可去社保局查询得知,其社保金从未被缴纳过。这究竟是咋回事?李女士应被缴纳的社保金去哪儿了?

□东方今报·猛犸新闻记者 肖萌 实习生 张莉/文图

公司每月代扣的社保金“消失了”

今年1月13日,李女士入职郑州贝恩科技有限公司,正常工作的她每个月都会收到公司发送的电子薪资单,其中一栏写着扣除社保金的金额。

“对于工资条上的社保扣除金额,我没怀疑过,直到同事

发生一起车祸。”李女士说,今年7月12日同事在上班途中遭遇车祸,在看病过程中这位同事查了自己的医疗保险,却发现“没有社保缴费记录”。

这引起了李女士的注意,而更让她吃惊的是,8月10日公司内部忽然组建起一个

微信群,公司师经理在群中发了一份“社保说明”文件。

其中写道:“因为公司近一年来的拓展,资金规划欠妥当,造成了社保金缴纳的滞后以及部分工资发放滞后……原来计划本月初可以解决社保问题,但又用于公司秋装提

货及兰德租金一次性半年缴纳的影响,仍未能及时解决社保问题。”

看到“说明”后,李女士赶快去社保局查询,结果发现自己的社保从今年1月入职至今,从没被缴过,而7月份薪资单上还写着“扣社保金363元”。

“欠费”近70万元 相关部门已介入

“当时那份‘说明’还写了解决计划,说8月31日前解决滞纳社保的50%,剩余50%在9月15日前全部解决。可截止到9月12日我去查,我的社保金还是一分钱没缴。”9月13日,记者陪李女士来到郑州

贝恩科技有限公司,她再次申诉自己的遭遇。

在该公司,记者见到了当初在微信群中发布“社保说明”的师经理。“社保局稽查大队介入了此事,我们也向他们进行了情况说明,对于这件事

具体情况可向社保局稽查大队了解。”师经理说。

随后,记者联系了郑州市劳动监察大队,得到回复称,该公司欠缴职工社会保险费共计690293.07元,郑州市社会保险稽查大队已于9月10

日对该案件立案调查处理。

劳动监察部门表示,下一步,将按照执法程序,对郑州贝恩科技有限公司下达有关法律文书,指导该单位进行整改,补缴剩余的40余万职工社会保险费。

培训费、加班费、风险金……“职场费用”各说有理

李女士还说了其他问题:“第一,正式入职前,先让我交2000块钱培训费,现在我辞职,2000块钱不退;第二,当时签劳动合同是8个小时工作制,每周不超过40工时,但我每周只休一天,早上9点上班到下午6点半,一周工作超50小时,没有加班费;第三,每个月公司都要扣5%的‘风险金’,说是等离职3个月没有客户投诉再退,

这钱该扣吗?”

对于李女士的问题,公司师经理回复称:“关于2000元培训费,在员工入职时与公司之间是签有单独协议的,协议里有相关说明。”

此外,师经理告诉记者,在员工薪资单中是有加班费也有支付费用。“员工加班按流程上报,主管审批,会核算费用。可如果指定工作在工作时间内没完成需要延续,这

就很难控制了”。

李女士并不认同师经理的解释:“当初2000元培训费签的有协议,协议该是一式两份,只有公司有一份,我手中却没有。另外,合同中写的甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作应支付不低于乙方工资200%的工作报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支

付不低于乙方工资300%的工资报酬。我7月份的薪资单上有加班费一栏,但按一小时10块钱给我,远远低于合同上规定150%的加班费。”

目前,李女士已就相关情况向金水区劳动仲裁委员会申请仲裁,她与郑州贝恩科技有限公司都已递交了证据。记者联系金水区劳动仲裁委员会得知,此事已经立案,将会按照流程进行,择日开庭。

高新区惊现街道界的“颜值担当” 是城市精细化管理给它化了妆

□东方今报·猛犸新闻记者 陈思 通讯员 于承东

街道界的颜值担当

像是摊开的山水画又像展开的漫画书

清晨,当阳光穿过温润的薄雾铺洒在郑州高新区整洁白杨路上的时候,很多行色匆匆的市民不觉放慢了脚步。许多人惊奇地发现,现在的白杨路已然发生了翻天覆地的变化:精美的宣传画铺陈在围墙上、整齐洁净的店铺门头绵延相连、碧绿的行道树洒下一路斑驳、金色麦浪在配电箱上涌动起伏……

家住西溪花园小区的周女士告诉记者:“自己常走这条路,等路修好了,走在路上心情一定特别美,尤其是带着孩子打这儿过的时候,孩子老指着墙上的‘孝道’、‘育德’等宣传画让我给他讲故事,简直是写在路上的德育课。”周女士说,不同于以往口号式的宣传画,白杨路上的宣传画既有国画又有漫画还有爱国标语,形势非常多样,孩子很喜欢看。

记者注意到,白杨路西是居住区,还有一所设有小学部、初中部和高中部的

学校,路边常有老人带着孩子经过。不时就有家长孩子们驻足观看文化墙。

高新区精细办的工作人员表示,“关于人文,以化成天下”。人文精神是中华文化最醒目的标志之一。从中华传统文化中汲取人文精神养分,使之与现代文化相融相通,有助于实现在潜移默化之中,以文化人。

记者注意到白杨路文化长廊,以漫画、警句等喜闻乐见的表现形式,对“社会主义核心价值观”、“不忘初心,牢记使命”、“中华民族传统美德板块”、“扫黑除恶”、“精神文明建设”等主题进行了通俗易懂,生动直观的宣传。文化长廊主题采用红色经典色系,与党的红色革命精神相契合,造型贴近主题精品街,架起了党群之间的“连心桥”,构筑了一条亮丽的“红色风景线”。家住雕塑公园附近的李先生告诉记者,年轻人都爱说什么颜值担当,白杨路就是街道界的颜值担当。

散乱门店穿西装 小店也能“高大上”

记者注意到,白杨路的东段有不少商业门店。但是让人意外的是,这些个体户、小门店并没有“穿得五花八门”,而是采用了统一的粉刷以及统一的门头设置,有点类似于白墙黑瓦的徽派建筑着色,但是整体走的是现在流行的“北欧简约风”。

商户李光海告诉记者,商铺采用了统一的门头、立面,整洁舒适,看起来也高大上。李光海说:“这也是我们白杨路的特色,这种特色一旦形成知名度,势必会

带来更多的人流量,相信以后的生意会越来越越好。”

记者获悉,这些整洁的商铺门店不仅是靠政府引导,更是因为制度创新驱动了城商共治。高新区前期对白杨路沿街门店进行摸底排查,明确了门店治理责任人与治理目标。让商户在精细化管理中化被动为主动,参与到城市管理工作中来。组织街道商户每两周开展一次红旗评比考核,颁发流动红旗和流动黑旗,最大限

度地激发了门店商户的主人翁意识和共治共建自觉。让广大商户积极行动起来,成为一名城市管理的参与者,而非淡漠的旁观者。

白杨路位于石佛办事处中部,南起化工路,北至渠瑞三路,全长1300米,双侧宽度为25米,共有门店42家,以及郑中国际中学和西溪花园社区。记者得知“颜值担当”白杨路是高新区着力打造的精品街,更是城市精细化管理成果的一张名片。

谁是化妆师? 靠的是精细化管理和“路长制”

高新区精细办的工作人员告诉记者,白杨路的“高颜值”得益于上级政府的引导、精细化管理及“路长制”。

高新区精细办与石佛办事处工作人员告诉记者,为进一步深化“路长制”工作,高新区试点推行了白杨

路(化工路-渠瑞三路)精品街创建工作。经过前期实地调研,确立“三点一线”的白杨路精品街创建思路。三点一线,即以彩虹广场形象提升为基点,以加强西溪花园社区党建和郑中国际中学校园安全管理为

切入点,以打造“十户一长,城商共治,多方结合,全民管理”精品街道为亮点,有机结合路长制与城市精细化管理服务穿成一条线,实现城市管理“沉到一线,主动服务,文化熏陶,养成自觉”的目标。①