

不休也拿不到日工资三倍补偿？带薪休假“潜规则”何时休

►“就因为我签了《职工自愿放弃年休假申请书》，就没有3倍补偿了。”近日，麦琼花拿到辽宁省大连市甘井子区劳动人事仲裁院的败诉裁决书时，才发现被用人单位“套路”了，因此拿不到3年末休年假的补偿金1.1万元。记者调查发现，像麦琼花这样，休年假时被用人单位“套路”的职工不在少数。不休拿不到补偿、跨年自动清零、年假被指定或冲抵、跳槽后年假“缩水”等休假“潜规则”不断，让职工抱怨带薪休假仍是“纸上福利”。

“套路”深：不休假也没有日工资300%的补偿

“本人已熟知《职工带薪年休假条例》及公司相关规定，了解个人放弃年休假后应享受的工资待遇，但因个人原因，自愿提出放弃本年度休假，特此申请……”翻出这样一份曾经被迫签订的《职工自愿放弃年休假申请书》，麦琼花觉得有些荒唐。

麦琼花此前在大连市某软件公司担任销售部副总经理。由于业务繁忙，2015年开始，公司人事部在年会上给50余名员工发了一份放弃年假申请书，总经理带头签名，麦琼花不好意思不签。而这一签就是4年。

去年10月，麦琼花离职，申请2015年~2017年末休年假的补偿，被仲裁院告知，《企业职工带薪年休假实施办法》规定，用人单位不安排年假，按日工资收入的300%支付补偿，但职工书面提出不休年假的，用人单位可只支付其正常工资。所以，她申请的补偿被驳回。

不仅强迫职工签放弃休假申请书，一些用人单位还制定跨年自动清零的“霸王条款”。

吴丽华曾在大连市某电子设备公司任职。公司规定，年假未休的年底自动清零。

去年12月5日，当吴丽华把请假单递给人事经理时发现，因有一半员工请年假，公司

仅能安排5人，所以不予准假，并拿出一纸证明“由于本人没有及时休假，导致年末公司难以安排，特此放弃”让她签字。“上半年请假，说活儿多让下半年请，下半年又说有新项目，总算熬到年底，结果还要被迫承认是个人原因放弃。”

生产企业职工年假被指定或冲抵更是常见。记者采访40位机械、电子、食品等生产行业企业职工，有32人表示，因生产有淡、旺季之分，所在单位强制将员工的年休假统一安排在生产淡季或法定节假日前后。

不仅如此，用人单位让职工冲抵休假的方式也是五花八门，“组织员工外出旅游冲抵年假”“产假休了就要抵扣年假”“请事假和病假必须先用房抵扣”“13个月工资抵扣年假补偿，休了不给”“不休年假不扣绩效，作为补偿”……

让职工更接受不了的是跳槽后年假“缩水”。

按规定，职工累计工作满1年不满10年的，休5天；不满20年的，休10天；已满20年的，休15天。记者随机采访的80位职工中，23位有跳槽经历的职工反映，最常见的两种情况是到新公司不满1年的不让休年假，到新公司后计算年假的工作年头从零开始。

休假难：违法成本低维权成本高

年假不休要被清零吗？年假可以被指定或冲抵吗？辽宁青松律师事务所律师王金海解释，这些做法明显违法。

《企业职工带薪年休假实施办法》规定，用人单位应当考虑职工本人意愿，统筹安排年休假。用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨1个年度安排年休假的，应征得职工本人同意。职工在同一或者不同用人单位工作期间，以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间，应当计为累计工作时间。也就是说，年假不休可跨年安排，休假时间要考虑职工本人意愿，并且换了用人单位，也要累计年假的计算时间。

“尽管有明文规定，

但用人单位因职工维权意识淡薄、劳动监察部门监管处罚力度不够等肆无忌惮。”沈阳市一位审理此类案件的法官郑虹告诉记者。

“没想过要逐条查阅法规，逐一甄别用人单位是否设圈套。”败诉后，麦琼花才知道签了申请书拿不到补偿。记者向100名受访者发放了调查问卷，在收回的80份中，45人认为年假不休会清零，57人认为年假可以被指定或抵扣，甚至77人认为跳槽后年假“缩水”是合理的。而调查问卷之外，是更多职工对年假规定的知之甚少。

“人在屋檐下，不得不低头。”这是辽宁百联律师事务所律师事务所副主任孟宇平接待职工维权咨询时听职工说

得最多的一句话。

根据辽宁省人社厅统计，2018年辽宁在岗职工月平均工资为4092.5元。也就是说5天的年假补偿还不到1900元。采访中，记者发现不少职工认为补偿太少，仅因此一项维权成本过高。多数职工是在离职出现劳动纠纷后才同时申请年假权益的。

按规定，不安排休年假又不支付补偿的用人单位，由劳动行政部门责令限期改正；对逾期不改正的，用人单位应向职工加付赔偿金。

“实际上，由于相关部门监管难，只有职工到劳动监察部门投诉，用人单位才会受到处罚，可这处罚力度太轻了，几乎算得上违法‘零成本’。”王金海如是说。

开“药方”：加大监管与处罚力度

“不能仅指望职工提高维权意识，劳动监察部门应加大主动监督和追责力度，同时要在相关法规的完善上发力。”辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊说。

“问题摆在那，对症下药势在必行。”王金海认为，企业中关于年假的“霸王条款”比比皆是，劳动监察部门可以将其整理汇总，比如，不得强迫职工签放弃休假申请书，不得制定年假清零的公

司规定等，并将这些要求发放给用人单位起到警示作用。同时，做成维权常识手册发给职工，让职工知道用人单位的“套路”，进而躲避陷阱。

郑虹则认为，劳动监察部门应加大抽查年假执行情况力度，针对未依法执行职工带薪年休假制度的不同情况，提出不同的处罚措施，并加大处罚力度。如加入企业评优评先“黑名单”，不享受相关项目的免税、优惠和补贴政策等。

针对中小微企业带薪休假难落实的问题，孟宇平则表示，现行的休假制度没有考虑到不同规模企业的承受能力，“小微企业职工流动性强，现行制度只有5天、10天、15天三个档，并要计算连续工龄，让很多职工难休10天，甚至15天。另外这些企业职工人数相对较少，可以让职工自主分段休假，把假拆分开，或与法定节假日‘拼假’。”

据工人日报

推新品海马8S 海马汽车“第四次创业”创新聚力再出发

□东方今报·猛犸新闻记者 刘继忠

2月16日，借新春佳节的喜庆气氛，“海马汽车河南媒体交流会”在郑州举行。同时，海马汽车全新旗舰SUV——海马8S也惊艳亮相海汇中心，首次与河南媒体见面。其惊艳的外观设计，出色的动力体验和不一样的智能交互，赢得了在场媒体的一致好评。

以“强动力”为最大亮点和核心竞争力海马8S，必然需要匹配一颗强大的“心脏”。海马8S搭载海马汽车最新研发的1.6TGDI涡轮增压发动机，这台1.6TGDI发动机的特点可以用两个字表达——“高、大”，即“高功率、大扭矩”。最大马力195匹，峰值扭矩293牛

米的成绩不仅在同级别中身居翘楚，甚至可媲美更高级别的2.0T发动机。

此外，海马汽车更加重视用户体验和服务，坚持“无服务不销售”。从产品设计、产品体验、产品交付、售后服务等环节进行全流程渗透，通过海马体验中心、高效率专业化的直修中心等全面提升用户体验和服务能力。①

梧桐办事处召开商户“门前四包”部署会

为进一步深化以“路长制”为载体的城市精细化管理工作，2月19日上午，郑州市梧桐办事处针对分包春藤路、合欢街、樱花街路段，召开商户“门前四包”部署会，路段所有商户、党政办工作人员、各级路长参加会议，党政办主要负责人主持会议。

会议首先向所有商户发放梧桐办事处商户“门前四包”明白卡，党政办主要负责人逐项传达“门前四包”内容，并进行解释说明，明确沿街商户责任。下一步，将开展文明商户评选活动，路段内所有商户参与评选，通过公平合理的考评机制，好的挂红旗，差的挂黑旗，树立一批文明标兵。

“习近平总书记提出，城市管理要像‘绣花’一样

施针匀细、纹理分明，还需要系统治理、综合施策”。办事处相关负责人对参会商户表示感谢，强调一是城市精细化管理水平不仅代表了城市的发展现状，也体现了居民的素质修养，因此我们要高度重视，细节入手，狠抓落实；二是办事处开展一月一评比活动，让大家红红脸，出出汗，相互学习，共同进步；三是大家要团结一致，共同努力，以打造精品街为目标，整理好、打扫好、保持好街道卫生，为明亮整洁的居住环境，美丽和谐的梧桐贡献一份力量。

会后，梧桐办事处党政办为路段内商户统一发放水桶、洗洁精等清洁用品，力求把精细化管理工作扎实推进，落到实处。①

市场服务

规格:2.8×3.8cm/块
最大可做六块

广告热线:

56785066

56780114

效果佳 价格低

洛阳石化吉润化工有限责任公司破产资产拍卖公告

受管理人委托，定于2019年3月12日9时在本公司会议室公开整体拍卖：聚丙烯双向拉伸薄膜装置、全部地上建筑物及宗地。标的依法按现状拍卖，竞买人为：1、企业法人；2、具有独立民事行为能力的自然人。（接受联合体报名）

标的竞买保证金150万元，须在3月11日17时前交至拍卖人账户（以银行到账为准）并且办理竞买登记。不成交者，保证金全额无息退还。

特别说明：1、薄膜装置宗地用途为工业用地，面积为49422㎡；土地证编号：洛吉国[2014]第031000780号；地上建筑6幢均有产权证（详情另询）；2、标的办证、过户及移交时所涉及的相关税、费等按国家法律规定各自承担；3、其他情况详见委托人《瑕疵披露》。

展示时间和地点：3月7、8日在标的所在地

联系电话：0379-60225566 13903795710

公司地址：河南省洛阳市洛龙区东方今典天汇中心1-1401

监督电话：0379 62325608

河南博利达拍卖有限公司
洛阳市产权拍卖有限公司

专业办理各类

证件遗失登报

遗失声明 注销公告

减资公告 招标公告

拍卖公告 债权公告

登报56785066

热线56780114