



全国人大代表廖华歌：

文化扶贫不仅是唱几场戏办几场文化活动



►2019年是打赢脱贫攻坚战极为关键的一年，全国人大代表、省作协副主席廖华歌近几年一直在关注农村及扶贫问题，近年来的全国两会上，每年都会为此提出建议。3月4日，廖华歌在接受记者采访时表示，扶贫要先扶志，治贫要先治愚，扶贫不仅要扶物质，更要扶精神、扶文化，以补足贫困群众精神之“钙”。在其看来，要做好文化扶贫不仅仅是在贫困地区唱几场戏、办几场文化活动，更应从“人才”这个根本上为贫困地区的文化发展做深度思考并有效施策。

□东方今报·猛犸新闻记者 米方杰/文 沈翔 李新华/图

加大对贫困地区文化人才培育、引进等方面投入

“党的十九大报告指出，要坚决打赢脱贫攻坚战，同时指出要注重扶贫同扶志、扶智相结合。”廖华歌表示，这就意味着必须实施文化扶贫，从文化和精神层面及时补位、造血帮扶，最终全面提高贫困地区人口素质，助力脱贫致富。

在廖华歌看来，文化扶贫不是精准扶贫的点缀，而是把文化、教育、科技等与满足农民求知求富求发展的需求结合起来的系统工程。

“文化扶贫是精准扶贫、精准脱贫的重要内容，对于贫困地区群众丰富精神文化生活、提升自我脱贫能力意义重大。文化扶贫就是要完善农村公共文化服务体系，核心是加强农村基层教育，重视互联网信息化等新技术手段的运用，大力推动‘互联网+教育’，扩大优质教育资源覆盖面，让贫困地区、农村学校共享优质教育资源，从而全面提升农民文化素质”。

在各地走访调研中，廖华歌发现，目前有些地方的文化扶贫形式较为单一，有些地方还只局限于唱几场戏、搞几次文化活动或义写春联、照全家福等，在其看来，这些文化演出等对贫困地区当然也很需要，能丰富贫困地区的文化生活，但并不是文化扶贫的治本之策，更应从“人才”这个根本上为贫困地区的文化发展做深度思考并有效施策。

“建议加大贫困地区在文化人才培育、引进和奖励等方面的投入力度，创新激励机制，特别是要发现和培育贫困地区本土文化人才，有步骤、有计划、有针对性地对他们进行具体指导和技能培训，”廖华歌建议对愿意扎根贫困地区的优秀文化人才，给予特殊优惠政策，为其解决后顾之忧，使他们安心基层，施展才华，增强贫困地区脱贫致富的内生动力。

要高度重视微观文化群体 更好激活乡土文化

在采访中，廖华歌同时建议要高度重视微观文化群体，更好激活乡村文化。

廖华歌表示，近年来，随着农家书屋和文化大院等各项文化设施的持续加速与逐步丰富，特别是国家连续多年实施了“广播电视村村通、户户通”、“数字图书馆”等文化惠民工程，推动各类优质文化资源向基层延伸，提升了基层文化服务机构设施的服务能力，使广大农民的文

化生活有了很大的提升。

但她在调研中发现，仍有一些居住得离村部较远的村民来回一趟耗费太多时间，因而，还不能很好地享受到应有的文化生活，他们依然还默守着日出而作日落而息的古老生活方式。让廖华歌感到欣喜的是，她发现在一些村里有一些艺人，以及家在当地、退休后回村里居住的文化人，他们喜欢文艺，并根据各自的爱好，在自家

的院子里，用自己的房子做场地，完全自费买来桌凳、茶具、电脑、投影机，摆上歌谱、戏谱，自觉组建起一个个娱乐场所，打开一片片生活天地，搭起一个个精神平台。

因此，廖华歌建议有关方面要高度重视微观文化群体，更好地激活并丰富乡村文化，要注重发挥乡土文化能人、文艺爱好者、文化志愿者以及老艺人等的作用，通过各种形式调动他们的积极

性，尽可能帮助他们解决一些实际的问题，让一种焕然一新的生活方式愈来愈深入地走进村民的日子，使文化光芒真正照亮沉寂的乡村。

廖华歌表示，这一举措的长远意义在于振兴乡土文化，补齐农村地区的文化短板。“中华文化的根脉在乡村，乡土文化得不到重视与弘扬，中华民族优秀传统文化就不可能得到真正的弘扬。”

全国人大代表邢京龙：

加强企校合作打开产业工人上升通道



►“谈朋友、买房、生孩子，是现在90后技术工人三大辞职潮。”3月3日，全国人大代表邢京龙谈及企业技术工人短缺的现象，建议尽快落实《关于提高技术工人待遇的意见》，提高工人的政治、经济、社会待遇，为技能人才储备后备力量。

□东方今报·猛犸新闻记者 王姝/文 沈翔 李新华/图

现状：从车间到办公室 90后“转型”再敲用工“警钟”

邢京龙是中航锂电(洛阳)有限公司涂布工段的一名技术工人。在过去的一年，他见证了无数90后工人的离开。

“新毕业的技校生以85后、90后为主，不愿意从事工人这种工作内容单一，束缚性

较强的工作，更倾向从事服务业、金融业等工作。大专或者本科以上学历毕业生，大多数倾向于从事管理工作，如财务、人事、销售等，更看不上工人这个职业，”邢京龙说，大部分企业一线工人工作劳动强度大、

工作时间长，白天、黑夜两班倒，甚至工作环境属于高危高压作业，付出和报酬不成正比，辞职现象频繁。谈朋友、落户买房、生孩子，甚至多出几百、一千元月工资，都会成为他们辞职的理由。

“高技能人才数量较少，培养周期较长，存在着脱节的现象，普通工人再学习教育较少，较难成为高技能人才，企业社会对各类人才的评定工作不重视、不及时，造成人才流失。”邢京龙说。

呼吁：产业工人养成 助力国家制造业升级转型战略

人才供给侧改革是制造业升级转型的重要课题。

2018年3月，在国新办发布会上，人社部副部长汤涛介绍，全国就业人员有7.7亿，技术工人有1.65亿，大体上占就业人员的比重20%。

同年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅下发了《关于提高技术工人待遇的意见》，要求进一步鼓励辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，增强生产服务一线岗位对劳动者吸引力。

“《关于提高技术工人待遇的意见》要求提高高技能人才政治、经济、社会待遇，让技术工人看到了党和国家

对工人阶级的保障力度，获得更多的获得感、自豪感、荣誉感。”邢京龙建议，尽快落实《意见》，改善工人工作环境，以标准进一步推动制造业企业机械化、自动化，还要完善工人技术等级认定考评机制、待遇保障和激励机制，建立企业技术工人工资正常增长机制，提高工人收入水平。

邢京龙说，近年各地出台人才引进政策，能有效解决毕业生的落户、购房等基础生活需求。但多数人才政策侧重本科以上学历人才，对中等职业院校包含技工学校的政策较少。

2017年11月，郑州公

布《关于实施“智汇郑州”人才工程加快推进国家中心城市建设的意见》，其中包含了对职业(技工)院校毕业生和技能人才实行“零门槛”落户，同时对新引进落户的技工院校预备技师(技师)，给予相应生活补贴。

“希望更多城市在职业院校毕业生的落户、安家、子女教育等方面给予帮助，为企业留住人才。”他建议，加强企校合作，完善培训学习体系，把更多的一线工人纳入技能工人培训体系中去，为产业工人打开上升通道，提高自身素质、社会地位和认可度。

2017年，党中央、国务

院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，第一次在党和国家文件层面明确规定“构建产业工人技能形成体系”。其中一些具体措施，如建立各类培训主体平等竞争、产业工人自主参加、政府购买服务的技能培训机制，以及促进学历与非学历教育纵向衔接连通、横向互通互认等，在上海等地区已有实践。

针对目前技术工人发展受学历限制的情况，邢京龙建议企业中等职业院校及技工学校学历，具备相应专业技能的，应与本科大专学历在企业享有同样工资待遇。