

破解高技能人才“多岗难招” 河南全面推行企业新型学徒制

►“博士硕士满街跑，高级技工难寻找”这不是一句玩笑话。技能人才的“招生难”和“就业荒”，一直都是社会的热点问题，河南也不例外。

►据智联招聘发布的报告显示，今春技工就业形势最好。而在河南大型春招会场，技工缺口仍然很大，如何破解“多岗难招”，今年河南全面推行的企业新型学徒制或许能缓解这一难题。

□东方今报·猛犸新闻记者 付雨涵

【发布】今年春招 技工就业形势最好

日前，智联招聘发布的《2019春季人才流动》报告显示，春招期间整体的招聘需求人数降低了4%，从求职端的数据来看，春招期间找工作的人数同比增加了4%，这也就意味着，今春的招聘竞争更加激烈。

从2019年春季求职期间职业景气度排名结果来看，就业形势最好的职业是技工、操作工，CIER指数为3.20。“这个指数反应的是就业市场景气程度，指数大于1时，表明就

业市场中劳动力需求多于市场劳动力供给，3.20的指数表明这个市场严重供不应求。”业内人士说。

无独有偶，今年2月，省人才交流中心发布的《2018年河南全省公共人才服务机构人才市场分析报告》显示，随着制造业的升级转型，企业对“工匠”的需求依然旺盛。与制造业相关的机械类专业人才缺口接近3万人，缺口比例达到29.70%，成为人才缺口最大的专业。

【现状】高技能人才“多岗难招”

与人才缺口火爆现象形成鲜明对比的是，技能人才尤其是高技能人才的“多岗难招”事实。

在今年河南大型春招会场，河南一家技术类培训公司年薪15万招钳工教师，很多大专以上高校毕业生面对高薪诱惑，只有羡慕的份儿。“年薪高，要求也高，学历中专即可，但必须从业在10年以上，且有丰富的操作经验。”该公司人资经理称，他们从年前就开招，一直到春招结束，应聘者寥寥无几。

同样情况的还有洛阳一家机械制造企业招聘的“高级机械装配钳工”岗位，月薪1万，工作经验3年即可。“5年前，我们还有学历和5年以上工作经验的要求。目前这个岗位很不好招，只好提高待遇，降低要求。”该单位招聘主管介绍。

尽管目前省内并没有官方数据统计技能人才的缺口数量，但从官方部门公布的求人倍率来看，缺口形势很严峻。“省人才做过一次统计，我省去年技能人才求人倍率在1.5，供不应求。”河南省人社厅职建处副处长王浩透露。

【举措】河南全面推行企业新型学徒制

2018年4月23日，人社部副部长汤涛曾指出，解决技能人才短缺问题的难点就在职业技能培训，职业技能培训的难点就在于培训工作怎么做好。

为破解这一难题，3月19日，记者从省人社厅获悉，从2019年开始，河南将全面推行企业新型学徒制。根据《试行办法》规定，我省推行的企业新型学徒制将在企业（含拥有技能人才的其他用人单位，下同）全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的创新培养企业青年技能人才。“今年培养2万人以上，自2021年起，继续加大工作力度，全省年培训学徒3万人以上。”王浩说。

王浩介绍，具体实施将采取“企校双制、工学一体”的培养模式，即由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构（以下简称“培训机构”）采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。

从2015年开始，河南就作为首批试点启动企业新型学徒制。“与校企合作最大不同的是，新型学徒制让政府参与进来，提高了企业参与的积极性。”王浩介绍，“这种模式将就业和培训紧密衔接，将有效缓解技能人才缺口。”

■相关新闻

省首届生态环保行业人才交流会举办 700余人现场达成就业意向

□东方今报·猛犸新闻记者 陈思

3月19日，省生态环境厅联合人力资源和社会保障厅，在省人才交流中心展厅举办了首届河南省生态环保行业人才交流会。

活动现场，共有100余家省内知名重点企业、环保装备制造企业和环保服务企业参加招聘，提供了环保设计、咨询、管理和环保设施运行等岗位1800余个。全国高校环保相关学科应届毕业生和从事环保行业相关工作的各类人才共1500余人到场应聘，700余人达成初步就业意向。

活动期间，省生态环境厅行政服务大厅围绕如何更好服务企业绿色发展，组织20多家企业进行了座谈。



乐分易

“乐分易”是我行为满足客户消费信贷需求提供的一款信用卡分期付款产品，客户成功办理后可在指定类型商户消费

- 专属额度** 专设分期额度，最高30万元
- 申请便捷** 申请手续简便，资金迅速到账
- 用途广泛** 资金转借记卡，灵活刷卡消费
- 期数更长** 最长可达5年期限，按月分期偿还



即刻关注
农行信用卡官方微信

农行【信用卡】

至诚相伴

www.abchina.com 信用卡频道 客户服务热线 40088-98588 021-61195599



中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA