



河南本土思想交流平台  
dfjplb@163.com

xiangsheng

# 教会家长科学育儿 扶贫也要从娃娃抓起

贫困地区如何实现脱贫？不同地区根据自身条件会有不同的努力方向。国家级贫困县陕西宁陕的做法颇有特色，当地正尝试介入儿童早期养育，即通过教农村地区的家长科学“带娃”来阻断贫困代际传递。据记者调查，这个名为“养育未来”的项目由宁陕县政府主导，提供支持的机构包括湖畔魔豆公益基金会和陕西师范大学教育实验经济研究所。

南都报道援引诺贝尔经济学奖获得者詹姆斯·赫克曼的观点称，“对0-3岁孩子的投入，决定了一个人未来85%的认知和智力水平”。在教育多层次发展的今天，这样的看法其实算不上新颖，甚至可以说已经是众人皆知的常识。3岁前的孩子受到怎样的养育，能否得到科学的教育和引导，将在很大程度上影响他的一生。这种影响既表现在智力水平上，比如语言技能、记忆力、思考和接受新知识的能力，同时也包括心理层面，具体表现在性格、自信心以及情感表达等方面。

一个接受了科学养育的孩子，他们的行为举止，待人接物，尤其是与陌生人的交流，都会显示出与普通孩子的差别。这种差别可能会被部分家长所忽略，在传统的认知中，上什么样的幼儿园，读怎样的学校，才被视为所谓的“起跑线”。这种认知显然是片面的。很多人长大后就会发现，自己性格中的某些弱点，小到生活习惯，大到为人处世，种种缺陷早在幼年时就留下了烙印；如果儿时得到更好的照料，性格更为健全，自信心多一些，或许人生轨迹就会完全不同。

早期养育对一个人的影响贯穿整个人生，但同时这种影响又是渐进式的，这对类似“养育未来”这样的项目无疑提出了考验。而从客观条件上看，介入农村地区尤其是贫困地区

儿童早期养育也存在诸多困难。“养育未来”是通过建立养育中心来开展工作，家长可在孩子6个月时就近选择“家长学校”就读。对于那些家庭分散地理条件复杂的地区来说，一旦距离学校较远，无疑会影响家长的积极性，况且家长普遍要忙于生计，日常劳务工作繁重，不太可能有稳定的时间参与学习，这都给项目开展带来了诸多不确定性。要提高工作效率，就必须正视这些客观因素，针对当地实际情况开展工作，尽量激发家长的学习热情。

在农村地区儿童早期发展方面，国内公益机构其实不乏探索，除了宁陕的“养育未来”，由中国发展研究基金会发起的“慧育中国”项目，同样是为6-36个月儿童家庭提供养育指导。不同的是，他们采取的是入户一对一教育的方式，在一定程度上提高了覆盖率，但成本可能较高。可见，不同的模式都有各自的优缺点，而无论是集中还是分散学习，对于这些怀抱理想的公益机构而言，他们面对的困境是一样的——如果将实验向更多地方推广，将对资金提出更高的要求，这显然不是一两家企业公益基金就能解决的。

国务院办公厅5月9日发布《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》，明确提出要“加大对农村和贫困地区婴幼儿照护服务的支持，推广婴幼儿早期发展项目”。国家卫健委干部培训中心党委书记蔡建华向南都记者表示，“如果我们能够将GDP的千分之一，也就是一年900亿元投在儿童早期发展上，未来中国的人口和劳动力素质就有望得到明显的提升。”国内公益机构在儿童早期发展探索方面已积累了一定经验，待模式成熟，为惠及全国尤其是农村贫困地区，毫无疑问，国家投入有必要跟进。 南方都市报

## 新技术新业态 能创造多少种工作岗位

近段时间，随着高校应届毕业生陆续签约入职，电商巨头作为接纳大学生就业的大户，其用工状况备受舆论关注。京东日前发布的今年第一季度业绩报告显示，截至3月底，京东共有超过17.9万名正式员工，与去年同期相比增长约1.6万人；近年来京东构建起多元商业生态，创造了超过2000种工作岗位，其中包括电子竞技员、智能客服系统专家、无人机飞服师、农场品质安全官、全球美食“寻鲜者”等众多AI时代新潮有趣的前沿岗位。

常言说“三百六十行，行行出状元”，现在的职业早已超过了三百六十行。2015年修订的《中华人民共和国职业分类大典》将我国职业分为8个大类、66个中类、413个小类和1838个细类，即国家正式认定的职业有1838种。京东所说创造了超过2000种工作岗位，虽然并非每一种工作岗位都对应一种正式认定的职业，但这些工作岗位肯定包括了相当多的职业，而且对应届毕业生和其他求职者来说，国家正式认定的职业和企业提供的工作岗位具有同样的意义，后者有时具有更直接的意义。

今年1月初初步确定15个拟发布新职业后，人力资源和社会保障部4月1日发布通知，正式确认了人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、数字化管理师、电子竞技运营师、电子竞技员、无人机驾驶员等13个新职业信息。上述13种新职业从业者中，大部分都是互联网、人工智能、物联网等新技术新业态催生的新型数字人才，也是这些新技术新业态发展急需的紧缺人才。这说明在经济模式创新和产业结构转型过程中，互联网、人工智能等新技术新业态占据了十分重要的地位，亟待为创造新职业和工作岗位、扩大就业创业发挥越来越重要的作用。

在今年全国人大会议上，全国人大代表、腾讯董事会主席兼首席执行官马化腾提交了几份与扩大就业创业有关的建议。马化腾认为，随着互联网、物联网、人工智能等新技术新业态快速发展，就业创业新空间也在不断拓展，为社会提供了许多全新的工作岗位，“但却缺少适合这些岗位的人”。他建议加强数字人才教育培训，深化劳动力供给侧结构性改革，提高劳动者的就业能力。事实的确如此，对互联网企业、电商企业来说，创造人工智能工程技术人员、大数据工程技术人员、电子竞技员、智能客服系统专家等新职业、新工作岗位是当务之急，培养适合这些新职业、新岗位的数字人才同样是当务之急，面临这两方面的艰巨任务，新技术新业态促进就业可谓“压力山大”。

今年国务院政府工作报告提出，稳增长首要是为保就业，就业优先政策要全面发力。报告明确，今年首次将就业优先政策置于宏观政策层面，旨在强化各方面重视就业、支持就业的导向。与此相应的，衡量一个地方、一个部门为“就业优先”做了多少贡献，不但要看为企业和行业解决人员就业办了多少实事，也要看为企业和行业创造工作岗位和新职业提供了多少公共服务，构建了什么样的营商环境。这对地方政府和职能部门将是一个严峻的挑战。 北京青年报

## 不能让假环保监控数据 蒙混过关

环保监控数据是环境管理的重要支撑，事关环境治理决策的科学性和有效性。然而，一些企业不想想方设法科学治污，却挖空心思在监控数据上做手脚，且造假手法花样翻新，误导环境治理决策。日前，媒体记者调查发现，在全国多地严厉打击环保监控数据造假的同时，一些企业仍不收手，作案手法更加隐秘，技术含量更高。

事实上，有关环保监控数据造假“障眼法”，此前早就有媒体总结。像偷梁换柱，篡改伪造监控数据；“阴阳台账”避监管，两本数据哄骗人；暗度陈仓，断污水注清水蒙混过关；为获好数据，给监测探头“戴口罩”等，尽管方式各异，但大致不外乎那几个环节，并不算多神秘。这次媒体报道披露一些企业除了修改设备参数、干扰设备正常工作外，还给监测数据设定上限，使监测数据“永远”处在达标

范围之内，这种方式虽然说技术含量提升了，但内在逻辑并不难理解。

要让企业造假无处遁形，更重要的还是要彻底压缩监管“走过场”和造假的空间，让监管真正“真”起来。现实中，监控数据造假的主体不只有企业，像地方环保部门对监控数据造假的事件近些年就已曝光多起，因此，严治企业数据造假，更不应忽视监管力量内部的“自黑”。

要破解这一难题，还是要让环保监管的“最严尺度”变得稳定化、常态化，令企业对监管尺度有正常预期，以自觉将环保设备的投入纳入企业的运营成本中去，而不是盼着监管放松。当然，在加大执法监督力度之外，监管部门也应做好相应的服务，深入了解企业面临的治污难题，指导企业通过科学治污降低环保成本，这也是弱化企业造假动机的重要一环。 光明日报

今  
报  
方  
猛  
犸  
The Moment  
东方今报 猛犸新闻客户端

更多动态报道  
请关注猛犸新闻

主管主办：河南广播电视台  
国内统一刊号：CN41-0092  
邮发代号：35-48

【联系我们】

微信公众号：东方今报



新浪微博：@东方今报



维权平台：东方今报天天315

今报网：<http://www.jinbw.com.cn>  
综合热线：(0371) 65830000  
广告热线：(0371) 65950988  
本报常年法律顾问：  
河南春屹律师事务所  
张少春 律师