

高校学子走进今报传媒《猛犸视频》 零距离感受视频制作过程

□东方今报·猛犸新闻
见习记者 赵俊鸽

“视频时代已经到来,未来新闻学子不掌握视频的知识,可能就要面临着毕业即失业的风险。”11月4日下午,河南科技学院新科学院30名学生走进今报传媒旗下东方今报、猛犸视频、小麦视频等,了解新闻生产全流程,学习视频新闻的制作全过程。

在参观过程中,不少同学表示自己经常会在网上看到今报传媒旗下《猛犸视频》、《小麦视频》生产的内容,大多数是扣人心弦的温暖瞬间,很好看,“也能够让我们在成长的路上起到引领作用。”参观结束后,30多名同学与东方今报记者针对暖视频中总结的经验进行了面对面的交流。记者根据自己的从业经历和经验出发,从“什么是视频新闻”、“如何发现新闻”两个方面,与同学们分享专业素养、视频的采写技能以及新闻工作者的职业精神,深深吸引了同学们。最后同学们一起观看了东方今报·猛犸视频出品的《老家

河南》系列优秀视频作品。学习的间隙,东方今报全网分发中心副总监赵路美带领同学们参观了东方今报社的文化墙,了解报社的发展历史。

据悉,《猛犸视频》是河南广电全网融合平台今报传媒旗下的重要媒体形态,此外,今报传媒旗下还有“猛犸新闻”、“小麦视频”、“东方今报”、“阳光少年报”、“今报网”、“今舆情”、“小记者联盟”、“官方微博微信平台”、“官方自媒体矩阵”、“护栏媒体”等多个媒体形态。其中包括二十多个官方媒体、自媒体平台,近百家国内新闻网站合作平台。总粉丝量近两千万,日均用户有效抵达量近三百万,曾创造出单条新闻在一个平台4亿次播放的纪录。

由《猛犸视频》衍生出来的以现场、突发、暖视频为主的品牌《小麦视频》,目前已经创作1500余条新闻视频,并多次登上全国热搜。《猛犸视频》通过生产高质量的内容,全国知名平台高识别度转发,从2018年7月到现在,作品先后21次登上全国热

搜,目前,全网点击总量已经超过20亿人次。今报传媒作为主流融媒体,始终坚持“融合传播,转型发展,有用有效”的发展理念,积极探索“守正创新,移动优先,互联互通”的发展思路,同时具备传统媒体的公信力、品牌影响力和新型媒体的传播力。目前正在向“全程媒体、全息媒体、全员媒体、全效媒体”迈进。今报传媒,加持公信力,多平台全网分发,线上线下立体传播,迅速快捷,长效留痕。目前,今报传媒已经全面融入到河南广电主流移动平台“大象新闻”,将继续发挥自身优势,深耕视频产品生产。

2017年12月,东方今报·猛犸新闻旗下的《猛犸视频》就与河南科技学院新科学院达成了战略合作协议,双方还共建了河南首个校媒共建的新媒体视频人才培养基地,旨在培养一批在短视频和图片故事等原创内容生产上,有创新精神和实践能力的新媒体人才,目前已经形成长期性的互动交流模式,为学校学子注入新的思维、新的活力。

河南出台17条意见措施 助力我省酒业转型高质量发展

□东方今报·猛犸新闻记者 袁海青

11月4日,东方今报·猛犸新闻记者从河南省市场监督管理局了解到,为进一步深入贯彻落实《河南省酒业转型发展行动计划》,充分利用监管手段,促进我省酒业转型高质量发展,近日该局出台了《关于服务支持河南酒业转型高质量发展的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》从优化酒类企业证照审批服务、推进酒类企业结构升级、鼓励豫酒生产企业开展质量体系认证、严格酒类食品安全监管等17个方面,对豫酒企业在转型高质量发展中提供全程优质服务。

《意见》指出,要优化酒类企业证照审批服务,全面梳理酒业生产、经营、仓储、第三方平台等主体证照许可、登记等事项,形成标准化的项目清单、材料清单、工作规程、办事指南和流程图并对外公示,实现审批等全程电子化办理,逐步实现“网上办,不见面”。实行“一对一、点对点”指导和服务,开辟酒类企业新项目、新品种行政许可办理“绿色通道”,提高审批效率。同时,要为酒类企业兼并重组、结构升级和产业规模化集约化发展提供政策指导及专

项服务,开展先进管理方法体系培训观摩及研讨,推进酒类企业结构升级。同时,积极引导有条件的豫酒生产企业采取自建、联营等方式建立绿色标准化的优质高效原料供应基地,推广“企业一基地一标准一农户”的订单农业模式。

《意见》要求,要支持豫酒生产企业知识产权创新,支持龙头酒企开展专利导航工作,组织开展对外专利信息合作与交流,提高企业核心竞争力。要支持企业加快专利获取与应用,开辟豫酒企业专利申请专利优先审查绿色通道。要加大知识产权保护力度,把豫酒行业商标、专利保护作为知识产权保护的重点,严厉打击各类侵犯豫酒知识产权违法行为。

此外,《意见》还在加强酒类食品安全监管方面提出明确要求。将严查销售来源不明酒类产品等违法行为,严打酒类食品安全违法行为。要组织开展酒类产品专项抽检,建立绿色通道,对酒企及有关部门提供的涉嫌酒类食品安全违法线索迅速处置,切实维护豫酒质量和品牌声誉。加大酒类产品专项监督抽检监测力度,倒逼酒类企业严把品质和食品安全关,不断提升酒品品质。

被银行“截留”的新农合保费 我们报道后退回来了

□东方今报·猛犸新闻记者 于艳彬 见习记者 李英超

“通过我行向总行、省中心逐级上报,由省联社科技中心及运营中心对该客户进行冲账,已将该村村民保险费退回原卡。”10月30日,东方今报·猛犸新闻以《村民新农合资金被银行“截留”7万元,哪里出了问题》为题报道了安阳市殷都区北蒙办事处大碾屯村1000多名村民新农合保费被安阳相州农商银行彰北分行“截留”一事。该报道发出后,受到社会各界广泛关注,安阳相州农商银行彰北分行也高度重视,并于近日回复称,通过该行向总行和省中心逐级上报后,已于10月31日将村民保费退回原卡。

10月28日,东方今报·猛犸新闻记者接到安阳市殷都区北蒙办事处大碾屯

村村民投诉,该村26万元新农合资金存入银行却被私自“截留”7万元,经过一周多的时间与银行协商均未得到妥善解决,村民新农合保费迟迟未能取回。接到线索后,本报“记者跑腿”栏目记者就此事进行了采访,并于10月30日经多平台刊发了相关报道,引起社会各界的关注和安阳相州农商银行彰北分行的积极回应。

10月31日,安阳相州农商银行积极回应,向本报书面说明情况。据该行书面说明中表示,通过该行向总行、省中心逐级上报,由省联社科技中心及运营中心对该客户账户进行冲账,已于10月31日将大碾屯村村民保险费退回原卡,并要求删除该事件相关报道。经本报记者与大碾屯村村民联系核实,该村村民确已收到银行退款。

区块链领域平均薪酬高达1.6万 招聘TOP10岗位出炉

今年10月份,随着国家宣布将区块链作为重点科技发展后,一时间,区块链沉寂半年后,再次登上风口浪尖。同时,区块链人才也受到了企业的争抢,腾讯、小米、迅雷、美图公司发布的区块链需求岗位,年薪普遍是50万-80万。而苏宁易购、科达股份则开出了高达100万-150万的年薪猎取区块链人才。11月4日,智联招聘发布《2019年区块链人才供需与发展报告》,报告指出,区块链领域平均招聘薪酬高达16317元,是全国平均的近两倍。

□东方今报·猛犸新闻记者 付雨涵

●区块链1个岗位7个人争夺 平均薪酬高达1.6万

报告指出,区块链领域长期以来一直吸引着求职者的目光,供给规模远大于需求。2019年三季度,区块链求职人数是招聘人数的7.12倍,而在区块链招聘需求中,软件工程师是需求最多的岗位,占比7.89%。其次是销售代表,占比6.6%;高级软件工程师占比3.93%,可见技术类岗位首当其冲,是企业揽才的第一目标,其次是帮助公司实现盈利的销售团队。

从供给端看,区块链领域求职者以Java开发工程师

师、软件工程师等技术类人才为主,与需求端对比,供给端的技术类人才占比较高,而销售类人才占比较低。智联招聘相关负责人指出,可见区块链领域并不是销售人才青睐的工作土壤,一方面这一领域成熟的商业模式还不多见,另一方面区块链技术和知识门槛较高,入行的难度也比较大。

薪酬是行业发展“晴雨表”,区块链相关岗位的招聘薪酬大幅领先于全国平均水平,平均招聘薪酬达到16317

元,是全国平均的近两倍。大数据显示,区块链招聘人数数量TOP10职位中,热门岗位软件工程师平均招聘薪酬为16008元/月;销售代表平均招聘薪酬10094元/月;高级软件工程师平均招聘薪酬23606元/月。其中合伙人平均招聘薪酬最高,为75975元/月,位居薪酬榜首。除此之外,其他高薪岗位多为高级专业技术岗,值得注意的是销售岗等通用岗位也开始成为行业高薪聘请岗位。

内高校未开设区块链专业,但是浙江大学、清华大学、北京大学、同济大学、上海交通大学、复旦大学、武汉大学等高校已开设区块链相关课程及实验室,与区块链企业合作,积极发力区块链的人才培养和技术研究。

◎人才求职集中在北京 深圳需求最大

大数据显示,区块链存量人才来源主要集中于互联网/电子商务行业,占比40.19%,其次是计算机软件行业占比16.36%,基金/证券/期货/投资行业占比11.10%。

“从供给端看,区块链领域的求职者主要集中于北京,

但人才需求量最大的却是深圳,其次是上海,城市间的供需存在错位。”业内人士指出,深圳作为区块链技术最先落地应用的城市,经过一年的发展,其在区块链技术发展方面的领先地位开始凸显。

值得关注的是,虽然国