

郑州发布系列人才政策 人才工作“一件事”同时上线 @全球英才,“郑”等你来



高瓴创始人张磊等通过视频向全球人才发出来郑州创业就业的邀请

中原科技城市建设提速、鼓励科研人员到中原科技城离岗创业、兼职……4月26日,在郑州系列人才政策实施暨人才工作“一件事”上线新闻发布会上,郑州发布3.0版系列人才政策,同时上线首批20个服务人才工作事项。

□东方今报·猛犸新闻首席记者 付雨涵 ■见习记者 冯靖雯/文图

【邀请】 发布会国内外直播 线上线下互动

记者注意到,郑州此次新闻发布会采取了“国内外同时直播,线上线下互动”的形式。发布会开始由AI主持人郑小郑做了暖场介绍,全程除了在国内多个平台直播外,还以中英文同声传译的方式通过央广总台的CGTN等平台向海外直播。

发布会现场,高瓴创始人张磊、360集团董事长兼CEO周鸿祎、张建

伟院士、相声演员岳云鹏等通过视频向全球人才发出来郑州创业就业的邀请。

在新闻发布会的提问和回答问题的环节,除了发布会现场的媒体记者提问外,还通过视频连线的方式,回答了发布会外的国内高校学子、海外学子的提问。

发布会就“一城一策一事”进行了发布和说明。

【一城】 领军项目84个 中原科技城市建设发展再提速

“一城”,是指于2020年9月15日揭牌的中原科技城。

4月26日,在郑州系列人才政策实施暨人才工作“一件事”上线新闻发布会上,中原科技城在招商引资方面,交出一份亮眼的成绩单。

数据显示,自去年9月15日揭牌以来,中原科技城已对接树兰生命硅谷、深兰科技等重点项目140余个,签约广州呼吸研究院、上汽集团云计算软件研发中心、恒力集团、58科创·郑东新区数字经济产业园等领军项目84个,总投资超1300亿元,涵盖科技、金融、建设等领域,认定各类高层次人才850名,招揽软件开发人才1160人。

记者从新闻发布会上获悉,今年作为中原科技城建设的提速年,郑州将围绕“城市成形、创新成势”总体要求,加快推进产业谋划、招商引资、招才引智、创新金融、优化服务等工作,构建产业、人才、创新、金融、服务“五链融合”创新生态体系,着力打造中部地区重要的创新基地、人才高地。

郑州市副市长、郑东新区党工委书记、郑州中原科技城党工委书记高永表示,中原科技城完善人才服务体系,出台了《郑东新区支持中原科技城人才发展“龙腾十条”》,从“宽门槛、送福利、零租金、重奖励、提待遇”

等五大方面提供政策支持。全面推进人才工作“一件事”改革,建立人才引进网上“绿色通道”。创新建立豫发大厦“楼市会”,打通服务人才和企业最后一百米。

此外,中原科技城创新推行“双拎”包服务。围绕科创企业的不同需求和成长规律,完善政策,提供服务,在严把项目门槛的基础上,形成轻资产入驻“拎包办公,拎包入住”的服务模式,以低成本、高效率为科创企业入驻创造最好条件。目前,整合办公空间共52.22万平方米,人才公寓2166套(省直人才公寓1000套、区级盘活类房源930套、中原科技城孵化基地236套),满足入驻企业和人才的办公和居住需求。

研究完善政策配套。结合中原科技城的产业方向和招商重点,研究完善《中原科技城产业准入实施方案》《中原科技城产业引导基金管理暂行办法》《中原科技城促进创业投资基金发展扶持办法》和“4+1项目”专项政策包等,为中原科技城人才集聚和产业发展提供政策支撑。同时,推进设立50亿元规模的郑州中原科技城产业引导母基金,与交通银行河南省分行、中国银行河南省分行等签署战略合作协议,为中原科技城科创产业发展提供坚强的金融支持。

【一策】 推出3.0版系列人才政策 项目最高资助2000万元

人才是高质量发展的“第一资源”,以政策来吸引人才,用好政策来服务人才。

记者从发布会上了解到,近年来,郑州通过“人才+项目+平台”等方式,促进人才流、资金流、项目流、技术流的良性互动,累计引进境内外高层次人才1042名、项目团队413个。

近期,市委、市政府在“1125聚才计划”“智汇郑州”人才工程基础上,推出了3.0版郑州系列人才政策,将有效支撑郑州打造国家极具活力的区域科技创新中心。

河南省委组织部副部长、省人才办主任高树森表示,鼓励省内外高校、科研院所科研人员到中原科技城离岗创办企业或兼职从事科技服务,按规定享受兼职兼薪、科技成果转化收益奖励。

记者了解到,郑州系列人才政策有四大特点:

指向更精准。聚焦海内外高端人才、科技领军人才、产业骨干人才、青年人才、名师名医名家等五大群体,围绕人才认定奖励、项目资助、公共服务三大类,建立政策清单,让脉络更清晰、查询更便捷。突出务实管用,项目资助最高标准提高到2000万元,拨付周期进一步缩短,让企业能够快速享受到政策红利。

导向更鲜明。鼓励创新型龙头企业、高校、科研院所等在郑共建新型研发机构,探索建立政府引导、核心

技术团队控股、社会资本参与、市场化运作的新型研发机构运行模式。鼓励重点(工程)实验室、工程(技术)研究中心等研发平台建设,新获批的国家级和省级研发平台,由市财政给予一次性补助,持续做优人才承载平台。

机制更灵活。对产业发展有关键支撑作用的战略人才领衔的“团队+项目”,采取“一事一议、特事特办”方式,对标国内最优标准给予资助。人才评价突出市场导向,对高层次人才采取对照标准、专家评审和用人单位自主认定等三种方式进行认定。探索推行聘任制公务员,在事业单位编制总量内核定一定数量人才编制,激发各类人才干事创业热情。

保障更贴心。医疗健康方面,集中市域内优质医疗资源设立15家人才医疗保健点,为A、B、C、D类人才及家属(父母、配偶和子女),提供高质量门诊、住院、专家会诊等绿色通道服务,为人才及其家人健康保驾护航。子女入学方面,A、B类人才子女,可在户籍地或居住地,自主选择幼儿园或公办中小学;C、D类人才子女,由户籍所在地或居住地优先统筹安排,最大限度让各类人才子女享受“美好教育”。住房保障方面,采取多主体供给、多渠道保障模式,构建“购房补贴+免租住房+人才公寓”的住房保障体系,让广大人才在郑安居乐业。

【一事】 打造快捷高效“全链条”服务 首批20个事项上线运行

新闻发布会上,人才工作“一件事”同时上线。

据介绍,所谓“一件事”,是郑州围绕人才补贴、人才认定奖励、人才发展激励、人才创新创业、人才生活服务、平台奖补六大主题,依托城市大脑和政务服务改革,梳理了11类30个人才工作“一件事”,涵盖了教育、医疗、交通出行等领域,通过“线上+线下”融合互联为各类人才提供便捷高效、舒心顺心的“全链条”服务。目前,首批20个事项上线运行,剩余事项将陆续上线。

“一窗受理”——郑州将在市县两级政务服务大厅设立人才专窗,建立绿色通道,依托政务服务“365天不打烊”,对人才引进落地涉及的户籍办理、生活补贴、购房补贴、人才认定、医疗教育等服务,全部实行“五办”:即来即办、专人帮办、全程跟办、全年可办、全城通办,让大家进一扇门、办所有事。

“一网通联”——手机端的郑好办APP可通过人脸识别核验身份信息,为青年人才提供一键申领生活补贴、购房补贴服务,为已认定的高层次人才通过最便捷的方式提供医疗、教育、车驾管等服务;PC端的政务服务网一件事专区,提供青年人才落户、生活补贴、购房补贴服务,高层次人才认定、医疗、教育、车

驾管服务,让广大人才尽享一网通办的便捷通畅。

“一次办好”——通过数据共享让办事更优化、服务更聚集,让“跑一次”为上限,“不用跑”为常态。子女入学、医疗VIP服务、车驾管等免审即享;青年人才生活补贴、购房补贴,“郑好办”APP或PC端政务服务网申领“不见面服务”“一次不用跑”;高层次人才认定需线下“最多跑一次”,认定书免费邮寄到人。

“一周办结”——郑州将通过减材料、减环节、优流程、优服务的“两减两优”,跑出人才服务的加速度:青年人才生活补贴、购房补贴服务,高层次人才医疗、教育、车驾管服务1个工作日内办结,青年人才落户、高层次人才认定资料核验、初审环节全部5个工作日办结。

“青年人才生活补贴相比改革前减少了5次跑趟,办理时限压缩了32天。”郑州市委常委、组织部长、市人才办主任吕挺琳表示,剩余即将上线的10个事项分别为:博士后生活补贴、名医名师名家选拔奖励、创新创业团队计划项目申报、高层次人才出入境服务等。

记者了解到,对于已经上线的人才工作“一件事”,符合条件的各类人才可以通过登录“人才一件事服务专区”或“郑好办”APP,在线进行办理。